

Delodajalec

Na podlagi 137. in 138. člena Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in nasl.) in Zakona o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (Ur. l. RS, št. 36/2020)

ODREJAM

ZAČASNO ČAKANJE NA DELO DOMA

Delavcu..... od dalje do poziva nazaj na delo oz. do največ treh mesecev odrejam čakanje na delo doma.

Delavec mora biti v času čakanja na delo doma dosegljiv delodajalcu na mobilni telefon

V primeru poziva delodajalca, se mora delavec vrniti s čakanja na delo doma nazaj na delovno mesto, v roku in način, ki mu ga sporoči delodajalec. Ta rok je lahko tudi naslednji dan po prejemu klica delodajalca.

V času čakanja na delo doma ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1 in 138.

Obrazložitev:

Čakanje na delo doma je delavcu odrejeno zaradi poslovnih razlogov in sicer _____ kot posledica pandemije koronavirusa. Ker so se gospodarske razmere zaostrele do te mere, da se je delo zmanjšalo za več kot __%, se delavcu začasno ne more več zagotoviti dela na delovnem mestu _____. Ker za delavca ni več dela (niti začasnega) je zanj najugodnejše, da ga v skladu z 138 členom ZDR napotimo na čakanje na delo doma.

Kraj in datum: _____

Direktor: _____

Odredbo prejel/a dne: _____

Podpis delavca/ke: _____